



## « COMME DANS LE PRIVÉ, NOUS DEVONS MAÎTRISER L'ÉVOLUTION DE NOS EFFECTIFS »

Elle est à la tête d'une équipe de 64 personnes dédiées à la fonction RH, qui s'occupe de 2 000 agents départementaux. La problématique des dépenses publiques, le regroupement des régions, le non renouvellement des contractuels : tout cela impacte son métier de DRH où l'accompagnement des parcours devient un défi majeur.

Par Jean-Michel Garrigues, DRH de BLB Associés / Photos © Daniel Osso

### Votre parcours professionnel est-il uniquement en ressources humaines ?

Oui, après une licence d'économétrie obtenue en 1998 à Orléans, puis une entrée directe en deuxième année de ce qui était encore l'ESC Rouen, j'ai effectué mes études en contrat d'apprentissage, ce qui m'a permis de payer ma formation et de débiter mon expérience professionnelle en ressources humaines dans l'univers bancaire.

A la fin de mes études début 2001, je suis partie avec mon sac à dos un an en Asie, pour réfléchir à ce que je voulais que soit ma vie. A mon retour, j'ai intégré un cabinet-conseil en RH pendant quelques mois, puis je suis entrée dans les services de la mairie de Mantes-la-Jolie en tant que chef de projets RH.

### Après plusieurs postes, vous quittez la Ville cinq ans plus tard...

Oui, j'étais alors responsable du recrutement et de la formation des 1.200 agents municipaux, en ayant au passage étudié à l'IGS et obtenu un deuxième Master 2, cette fois-ci en RH (2004 - 2007). J'ai rejoint le Conseil général de l'Eure pour devenir responsable emploi - compétences (comprenant le recrutement, la formation, le dialogue social) des quelques 2.400 agents du département, poste que j'occupe jusqu'en 2009.

Puis, dans un souci de rapprochement familial, j'ai intégré le Conseil général des Deux-Sèvres, devenu Conseil départemental depuis, et pris mon premier poste de DRH. Mon équipe de 64 personnes dédiées à la fonction RH s'occupe des 2.000 agents départementaux. Je suis restée contractuelle en CDD pendant plus de treize ans dans la fonction publique et ne suis en CDI que depuis novembre 2015.

### Quel est votre univers quotidien ?

Le département comprend plus de 90 % de fonctionnaires et vit au rythme des alternances politiques à sa tête mais aussi des changements réglementaires nationaux nombreux. D'ailleurs, ces alternances locales entraînent tellement d'orientations

